


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ульяновска «Средняя школа № 27»

Директор МБОУ
«Средняя школа № 27»

Председатель Первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя школа № 27»


А.В. Чечуков
« 11 » ноября 2023




Е.В.Афанасьева
« 11 » января 2023

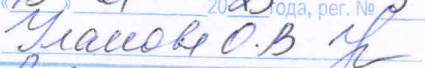
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения города
Ульяновска «Средняя школа № 27» на 2020-2022 годы

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

« 13 » 01 2023 года, рег. № 5

Ульяновск
2023


О.В. Маслов

Работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 27», (далее – Работники школы), в лице их полномочного представителя Председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа № 27» Афанасьевой Е.В. и работодатель в лице его представителя директора школы Чечукова А.В. (далее – Работодатель), на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 14.11.2022 № 1, протокола комиссий по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением коллективного договора от 15.11.2022 № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска на 2020-2022 годы о продлении Коллективного договора на 2023-2025 годы и внесение в него следующих изменений и дополнений:

1. Дополнить Приложение № 2 коллективного договора «Положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 27»:

1.1. Оценочным листом оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника заместителя директора по информационно-коммуникационным технологиям – приложение № 25.

1.2. Оценочным листом оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – приложение № 26.

1.3. Оценочным листом оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника истопника – приложение № 27.

1.4. Оценочным листом оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности – приложение № 28.

1.5. Оценочным листом оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника методиста – приложение № 29.

1.6. Оценочным листом оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника специалиста в сфере закупок – приложение № 30.

2. Заменить Оценочный лист оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника

заведующей библиотекой на Оценочный лист оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника библиотекаря – приложение № 5.

3. Внести изменения в Приложение 2 «В рабочую комиссию по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников Средней школы № 27 Учителя Положения о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 27».

4. Внести изменения в Приложение 3 «Оценочный лист оценки выполнения критериев, показателей результативности и эффективности деятельности работника заместителя директора по учебно-воспитательной работе» Положения о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 27.

5. Внести изменения в Приложение № 3 коллективного договора «Перечень должностей работников, которым может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и иные виды дополнительных отпусков в Школе» и изложить в следующей редакции:

«Продолжительность оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней устанавливается следующим категориям работников:

- главному бухгалтеру;
- заместителю директора по административно-хозяйственной работе;
- ведущему бухгалтеру.

Целесообразность предоставления дополнительного отпуска и его продолжительность в отношении каждого работника, занимающего должность с ненормированным рабочим днем, определяется руководителем учреждения. Дополнительный отпуск присоединяется, как правило, к очередному отпуску с учетом режима работы учреждения.

Оплата дополнительного отпуска производится в пределах фонда оплаты труда».

6. Внести изменения в Раздел I «Общие положения» пункт 1.3 коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора от работников являются работники Школы в лице их представителя Председателя первичной профсоюзной организации школы – Афанасьевой Е.В.

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Чечукова А.В.».

7. Внести изменения в Раздел I «Общие положения» пункт 1.14 коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«Перечень локальных нормативных актов, являющихся приложением к коллективному договору:

- Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 27» (Приложение № 1);
- Положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 27» (Приложение № 2);
- Перечень должностей работников, которым может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и иные виды дополнительных отпусков в Школе (Приложение № 3).

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 27» на 2020-2022 годы.